



ประกาศคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๖๔ / ๒๕๕๗)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานคณะกรรมการ

ด้วยข้อ ๑๘ และข้อ ๒๘ แห่งระเบียบคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานในช่วงการทำสัญญาปฏิบัติงานระยะแรก ด้วยเหตุนี้ จึงเห็นสมควรวางหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานคณะกรรมการ ดังนี้

ข้อ ๑. ในประกาศนี้

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานคณะกรรมการที่อยู่ในช่วงการทำสัญญาปฏิบัติงานระยะแรกและทดลองการปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงาน

ข้อ ๒. พนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดไว้ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี ในกรณีมีเหตุเหมาะสมที่ต้องให้พนักงานทดลองปฏิบัติงานต่อไปให้เสนอขอขยายระยะเวลาต่อคณะกรรมการประจำคณะได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามเดือน แต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาการทดลองการปฏิบัติงานต้องไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการพิจารณาและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน มีดังต่อไปนี้

๓.๑ ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานอย่างจริงจังและเป็นธรรม เพื่อประสิทธิภาพของกระบวนการคัดเลือกพนักงาน

๓.๒ องค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ พนักงานสายวิชาการ

- | | |
|---------------------------------------|---------|
| (๑) คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธาน |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ | กรรมการ |
| (๓) พนักงานสายวิชาการที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |