



ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๑๘ / ๒๕๕๙

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาพนักงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาพนักงานเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ อันเป็นหลักประกันคุณภาพมาตรฐานทางการศึกษาสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนกลยุทธ์การพัฒนาพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ในเรื่อง (๑) แผนอัตรากำลังอาจารย์ (๒) การบรรจุพนักงานสายอาจารย์ (อาจารย์ประจำ) ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิตามสัญญาจ้างเฉพาะกิจ (ประเภทเต็มเวลา) (๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก และ (๔) การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๘ และข้อ ๒๑ (๓) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยคณะนิติศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ พิเศษ/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนาพนักงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะ”	หมายถึง	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“แผน”	หมายถึง	แผนกลยุทธ์การพัฒนาพนักงานสายวิชาการ (อาจารย์) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ที่ผ่านความเห็นชอบของ

		คณะกรรมการประจำคณะ ในคราว ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
“พนักงาน”	หมายถึง	พนักงานสายบริหาร และสายวิชาการ ตามระเบียบคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔
“โครงการ”	หมายถึง	โครงการทุนสำหรับพัฒนานักศึกษาเพื่อ กลับมาเป็นอาจารย์

ข้อ ๔ นโยบายและแนวทางการพัฒนาพนักงานตามประกาศนี้ ไม่ใช่สิทธิประโยชน์ของพนักงานตามระเบียบของคณะ และให้คำนึงถึงหลักประสิทธิภาพและหลักการพึ่งตนเองในการพิจารณาเป็นสำคัญ

ข้อ ๕ การพัฒนาพนักงานให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังและสัดส่วนตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๑ ให้คณะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอาจารย์ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก และประเภทของพนักงานสายวิชาการตามระเบียบของคณะ

๕.๒ ในกรณีมีเหตุอันสมควร เพื่อพัฒนาหลักสูตรหรือให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพ หรือยกระดับคณะ ให้คณะดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาพนักงานสายวิชาการ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๖ การพัฒนาพนักงานให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

๖.๑ ให้คณะกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานให้มีความพร้อมที่จะศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ในด้านภาษาต่างประเทศ สถานศึกษา และแสวงหาแหล่งทุนจากมหาวิทยาลัย หรือแหล่งทุนภายนอก

๖.๒ พนักงานที่อยู่ในแผนการพัฒนา เพื่อยกระดับวุฒิการศึกษาให้ถือเป็นความรับผิดชอบต่อการงานด้านการพัฒนาตนเอง เพื่อให้ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

๖.๓ ในกรณีพนักงานที่อยู่ในโครงการที่มีอยู่ก่อนหน้า หรือโครงการที่จะมีขึ้นในอนาคต หรือโครงการลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบ

(๑) ให้คณะกำหนดแผนพัฒนาเพื่อยกระดับวุฒิการศึกษาตามสัดส่วนที่สอดคล้องกับแผนของคณะ

(๒) คณะพิจารณาดำเนินการจัดสรรทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกตาม สัดส่วนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ

(๓) คณะพิจารณาดำเนินการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ ในการพัฒนาพนักงานเพื่อยกระดับคุณวุฒิการศึกษาปริญญาเอก

(๔) คณะพิจารณาจัดกลไกสนับสนุนเพื่อเตรียมความพร้อมด้าน ความสามารถทางภาษาต่างประเทศและอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

(๕) หลักเกณฑ์ การจัดสรรทุน เงินใจและการพิจารณา เพื่อพัฒนา บุคลากรสายผู้สอนนี้ ให้ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ และเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ การพัฒนาพนักงานในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๗.๑ ให้คณะกำหนดแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานในการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ

๗.๒ คณะพิจารณาดำเนินการจัดสรรทุนสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ งานวิจัย การตีพิมพ์ เผยแพร่ในรูปแบบของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ หรือในหนังสือรวมงานวิจัยที่มี กองบรรณาธิการตรวจสอบคุณภาพ และอยู่ในฐานข้อมูลซึ่งเป็นผลงานที่สามารถนับค่าคะแนนได้ตามเกณฑ์ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา

๗.๓ หลักเกณฑ์ การจัดสรรทุน เงินใจ และการพิจารณา ให้ดำเนินการใน รูปแบบของคณะกรรมการ และเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๘ นโยบายและแนวทางการพัฒนาพนักงานอื่น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ ให้คณบดีเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๙ ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติ หรือพิจารณาเรื่อง ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติบดี ไยพูล)

คณบดีคณะนิติศาสตร์